

Etisk kodeks for leverandører 2024

Evida skaber forbindelse i den grønne omstilling. Vi er som Danmarks gasdistributionselskab en del af den kritiske infrastruktur, hvor vi har ansvaret for det 18.000 km lange gassystem, der forgrener sig til det meste af landet. Evida overvåget gassystemet i døgndrift året rundt for at sikre et sikkert, stabilt og effektivt system. Vi tilkobler biogasanlæg og forbereder os på fremtidens infrastruktur til CO₂ og brint, der alle er vigtige brikker i den grønne omstilling af energisystemet.

Evida er med vedtagelsen af Evidas bæredygtighedsprogram en del af FN's Global Compact. Evida er dermed forpligtet til at følge de grundlæggende principper i Global Compact, herunder principperne for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption, samt overholdelse af den internationale arbejdsorganisation ILO's konventioner.

Evida har en målsætning om en CO₂-neutral virksomhedsdrift og har forpligtet sig til Paris-aftalen og FN's Global Compact. Det betyder konkret, at Evida som gasdistributør forpligter sig til en 70 % reduktion i 2030 og en CO₂-neutralitet i 2050.

Ved at være forpligtet til overholdelse af FN's Global Compact har Evida fokus på at nedbringe klimapåvirkninger og emissioner blandt andet ved at arbejde efter Green House Gas Protokollen (GHG), særligt med henblik på at være en klimaneutral virksomhed i 2050 i scope 1 og 2.

De ovenstående forpligtelser indebærer, at Evida stiller krav om, at leverandører og dennes underleverandører opfylder alle forpligtelser i medfør af dette kodeks. Forpligtelserne omfattet af kodekset gælder som tillæg til kravene angivet i evt. aftale eller kontrakt. Ved uoverensstemmelse mellem bestemmelserne i aftale og indholdet af kodekset har kravene i aftalen fortolkningsmæssig forrang for bestemmelserne i kodekset.

1. Bæredygtighedsrapportering

Leverandøren skal i henhold til direktiv 2021/0104 vedrørende Corporate Sustainability Reporting Directive ("CSRD") rapportere om bæredygtighed med fokus på miljømæssige, arbejdsmæssige og ledelsesmæssige forhold.

Rapporteringen skal ske i leverandørens årsrapport og skal senest oplyses i årsrapporten for 2025. Rapporteringen skal leve op til kravene i EU's retsakt om European Sustainability Reportings Standard ("ESRS") vedtaget den 31. juli 2023.

2. Arbejdsklausul og rettigheder

2.1 Arbejdsklausul

Evida ønsker, med henvisning til ILO-konvention nr. 94 (1955) vedrørende løn og ansættelsesforhold, at sikre gode vilkår for medarbejderne hos leverandøren og eventuelle underleverandører i forbindelse med arbejdernes udførelse.

Leverandøren skal sikre, at ansatte hos leverandøren og eventuelle underleverandører, som i Danmark medvirker til at levere vare eller ydelser til Evida, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst, indgået af de inden for det pågældende faglige

områdets mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område ("Arbejdsklausul(en)").

Leverandøren skal i forbindelse med kontraktindgåelsen over for Evida redegøre for, hvordan leverandøren påtænker at sikre Arbejdsklausulens opfyldelse.

Evida kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til afsnit 2.1. Leverandøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne som eventuelle underleverandørers arbejdstagere. Dokumentationen skal være Evida i hænde senest fem arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan f.eks. være lønsedler, lønregnskab, ansættelseskontrakter eller ansættelsesbeviser.

Overholder leverandøren ikke Arbejdsklausulen, kan Evida tilbageholde vederlag til leverandøren med henblik på at tilgodese sådanne krav.

2.2 Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Leverandøren forpligter sig til at opfylde de grundlæggende arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder jævnfør ILO-konventionerne ved udførelse af arbejde eller levering af vare/ydelser til Evida, herunder:

- ILO-konventionerne nr. 87, 98 og 135 om foreningsfrihed og retten til kollektiv forhandling
- ILO-konventionerne nr. 29 og 105 om afskaffelse af tvangsarbejde
- ILO-konventionerne nr. 138 og 182 om forbud mod børnearbejde
- ILO-konventionerne nr. 100 og 111 om forskelsbehandling på arbejdspladsen

Det udgør væsentlig misligholdelse, hvis leverandøren blot én gang ikke lever op til Arbejdsklausulen eller menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, herunder hvis leverandøren undlader at fremsende dokumentation jf. ovenfor.

3. Sikkerhed og arbejdsmiljø

Leverandøren skal opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø i overensstemmelse med gældende lovgivning og internationalt anerkendte standarder. Arbejdsmiljøet skal være fri for farer, som kan medføre ulykker, skader eller sygdomme for de ansatte. Leverandøren skal implementere passende sikkerhedsforanstaltninger, herunder løbende risikovurderinger, sikkerhedstræning og adgang til nødvendigt beskyttelsesudstyr.

Det forventes, at leverandøren skaber en arbejdskultur, hvor medarbejdernes trivsel og sikkerhed prioriteres, og at der tages proaktive skridt for at forebygge arbejdsrelaterede skader og sundhedsrisici. Enhver hændelse, der udgør en risiko for sikkerheden eller sundheden, skal straks rapporteres og adresseres med korrigerende handlinger.

Leverandører til Evida skal være certificeret efter arbejdsmiljøstandarden ISO 45001 eller i compliance med denne.

Evida er berettiget til at kontrollere, om leverandøren lever op til ovenstående forpligtelser vedrørende sikkerhed og arbejdsmiljø.

4. Anvendelse af personer under oplæring ved entrepriseopgaver

Evida kræver at alle entreprenører, som arbejder eller leverer ydelser til Evida, skal have minimum en person under oplæring ansat, til varetagelse af de opgaver som vedrører udførelsen af det aftalte arbejde.

5. Miljø

Leverandøren forpligter sig under udførelse af arbejde og/eller levering af varer/ydelser til at sikre ansvarlig drift og ledelse ved at tage initiativer til at fremme miljømæssige forhold og minimering af egen CO₂-udledning. Gennem risikovurdering af produkters samt materialers miljøpåvirkning og klimaaftryk, f.eks. livscyklusanalyser, skal leverandøren være med til at tilskynde, udvikle og bidrage til brug af mere miljøvenlige teknologier og materialer. Denne forpligtelse indebærer blandt andet, at leverandøren i videst muligt omfang skal medvirke til at værne om natur og miljø.

Leverandøren skal til enhver tid overholde lokal og national miljølovgivning.

Denne forpligtelse indebærer eksempelvis, men ikke udtømmende:

- At forebygge, bekæmpe og minimere forurening af luft, vand, jord og undergrund samt vibrations- og støjulemper
- At begrænse anvendelse og spild af råstoffer, kemikalier, bekymrende stoffer og andre ressourcer samt fremme anvendelsen af renere teknologi
- At fremme genanvendelse og begrænse problemer i forbindelse med affaldsbortskaffelse

6. Tilknytning til Rusland

I henhold til forordning nr. 576/2022 (som medfører ændringer til forordning nr. 833/2014) må Leverandøren ikke være omfattet af sanktionerne, der fremgår af forordningen.

Leverandøren skal overholde følgende i overensstemmelse med artikel 5 k i forordningen:

- Virksomheden er ikke etableret i Rusland
- Russiske statsborgere, fysiske eller juridiske personer, enheder eller organer, som er etableret i Rusland, må ikke direkte eller indirekte eje over 50 % af virksomheden
- Virksomheden må ikke handle på vegne af eller efter anvisning fra russiske statsborgere eller enheder, som er etableret i Rusland, eller fra enheder, som direkte eller indirekte for over 50 % ejes af russiske statsborgere eller af enhed, etableret i Rusland
- De ovennævnte statsborgere eller enheder må ikke udgøre underleverandører, som hver især tegner sig for mere end 10 % af kontraktværdien

Leverandøren forpligter sig til uden ugrundet ophold at meddele Evida, såfremt der sker ændringer, der medfører, at ovennævnte forhold ikke længere opfyldes.

Ethvert brud på ovenstående forpligtelser berettiger Evida til med øjeblikkelig virkning og uden nogen form for kompensation at bringe den indgåede kontrakt til ophør. Evida forbeholder sig desuden retten til at kræve erstatning.