

Whistleblowerpolitik – Evida-koncernen

1. Formålet med whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen hos Evida Holding A/S med tilhørende datterselskaber (Evida-koncernen fremover benævnt "Evida") har til formål at sikre trygge rammer for, at ansatte og eksterne parter med tilknytning til Evida kan ytre sig om kritisable forhold i Evida uden at frygte for negative konsekvenser.

Whistleblowerordningen skal medvirke til, at alvorlige fejl og forsømmelser opdages og i videst muligt omfang forebygges.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv.

Indberetninger til whistleblowerordningen kan kun ske elektronisk via en webportal (Safe2Whistle), der kan tilgås via internettet på Evida Holdings hjemmeside.

2. Hvem kan foretage en indberetning?

Alle medarbejdere og andre med tilknytning til Evida, herunder kunder og leverandører, samt medlemmer af Evidas ledelse og bestyrelse, kan benytte whistleblowerordningen.

3. Hvad kan der indberettes om?

Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette alvorlige forhold. Det gælder fx:

- Strafbare forhold, fx misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, fx om tjenesterejser, gaver, regnskabsaflæggelse mv.
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, fx i form af seksuel chikane eller anden grov chikane

Whistleblowerordningen kan således ikke anvendes i forhold til utilfredshed med lønniveau, mindre forseelser såsom overtrædelser af retningslinjer for rygning og alkohol og mindre personrelaterede konflikter og uoverensstemmelser.

4. Sådan indberetter du

Foretager du en indberetning, vil følgende oplysninger normalt være nyttige ved den videre undersøgelse af sagen:

- Beskrivelse af forholdet, herunder dato, sted og navnet/navnene på den/de involverede person/personer
- Eventuelle dokumenter eller beviser vedrørende overtrædelser eller andre oplysninger, som kan lette en undersøgelse af sagen

Du vælger selv, om du indgiver indberetningen i dit eget navn eller anonymt.

Hvis du ønsker anonymitet, er det vigtigt, at du ikke skriver dit navn noget sted i indberetningen. Derudover bør du være opmærksom på, at det ikke kan udelukkes, at din identitet kan udledes af de oplysninger, du selv har givet i indberetningen.

Evida kan som følge af databeskyttelsesloven være forpligtet til at gøre indberetningen tilgængelig for personer, som er berørt heraf eller af de foranstaltninger, som denne måtte give anledning til.

5. Sådan håndterer vi sagen

Indberetninger til whistleblowerordningen sker som nævnt ovenfor elektronisk via en webportal, Safe2Whistle, der kan tilgås på Evidas hjemmeside via internettet.

Advokatfirmaet Bech-Bruun, Langelinie Allé 35, 2100 København Ø, modtager indberetningerne og administrerer ordningen som databehandler. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet i behandlingen af indberetningerne.

Bech-Bruun vil som ekstern administrator af ordningen frasortere de indberetninger, som ikke falder inden for ordningens formål, jf. afsnit 3, og som derfor i stedet skal behandles via de almindelige kommunikationskanaler.

Indberetninger der falder inden for ordningen, videresendes til den interne administrator, advokat hos Evida Holding, som behandler og undersøger indberetningen. Bech-Bruun orienteres om resultatet af undersøgelsen og vurderer, om sagen kan betragtes som afsluttet, eller om indberetningen bør give anledning til yderligere undersøgelser.

Indberetninger, som omhandler den interne administrator, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med Evida Holdings direktion. Indberetninger, som omhandler medlemmer af Evida Holdings direktion eller bestyrelsesmedlemmer, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med formanden for bestyrelsen. Indberetninger, der vedrører bestyrelsesformanden for Evida Holding, vil blive behandlet af Bech-Bruun i samarbejde med to medlemmer af bestyrelsen, som ikke er inhabile i den pågældende sag.

Du vil blive orienteret, når din indberetning er modtaget i whistleblowerordningen, og når sagen er afsluttet, medmindre du har valgt ikke at følge sagen. Du modtager ikke oplysning om udfaldet af sagen.

6. Beskyttelse af personen, som foretager indberetning (whistlebloweren)

Evida tolererer ikke chikane, hævnaktioner mod eller andre former for sanktioner over for personer, der i god tro foretager indberetning af en sag i whistleblowerordningen.

Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Indberetninger, der er foretaget i ond tro, vil efter omstændighederne kunne få negative ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der har foretaget indberetningen.

7. Underretning af den person, som indberetningen vedrører, og af andre personer

Personer, der indberettes oplysninger om i whistleblowerordningen, vil blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler.

8. Databeskyttelse

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder anvendelse på behandlingen af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen.

Evida Holding A/S, Vognmandsvej 14, 8800 Viborg, CVR-nr. 37926671 er dataansvarlig for whistleblowerordningen.

For yderligere oplysninger om behandlingen af personoplysninger se: <https://evida.dk/privatlivspolitik/>.

Kontakt venligst Lise Lauridsen på +45 7227 3635, hvis du har spørgsmål til Whistleblowerpolitikken.

Hvis du vil klage over behandlingen af personoplysninger, skal du kontakte Datatilsynet, Borgergade 28, 5., 1300 Copenhagen, dt@datatilsynet.dk.

9. Godkendelse

Whistleblowerpolitikken er godkendt af bestyrelsen den 7. april 2021 og offentliggjort på Selskabets hjemmeside (www.evida.dk), hvor den vil kunne tilgås, så længe den er gældende.