

Whistleblowerpolitik

Opdateret juni 2026

Indledning

Whistleblowerordningen hos Evida Holding A/S med tilhørende datterselskaber (Evida-koncernen fremover benævnt "Evida") har til formål at sikre trygge rammer for, at ansatte og eksterne interessenter med tilknytning til Evida kan ytre sig om kritisable forhold i Evida uden at frygte for negative konsekvenser.

Whistleblowerordningen skal medvirke til, at alvorlige fejl og forsømmelser opdages og i videst muligt omfang forebygges.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv.

Indberetninger til whistleblowerordningen kan kun ske elektronisk via en whistleblowerportal, der kan tilgås via Evida Holdings hjemmeside eller direkte via <https://evida.indberet.nu>.

Hvem kan foretage en indberetning?

Alle medarbejdere og andre interessenter med erhvervmæssig tilknytning til Evida, herunder medarbejdere i værdikæden, kunder og leverandører, samt medlemmer af Evidas ledelse og bestyrelse, kan benytte whistleblowerordningen.

Hvad kan der indberettes om?

Whistleblowerordningen kan kun anvendes til at indberette alvorlige forhold, som er omfattet af whistleblowerloven (lov nr. 1436 af 29. juni 2021 og eventuelle senere ændringer). Der kan således indberettes til Selskabets whistleblowerordning om:

- visse overtrædelser af EU-retten og
- alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt

Med hensyn til indberetninger om overtrædelser af EU-retten, kan der f.eks. indberettes om:

- Overtrædelser vedrørende reglerne om offentligt udbud, produktsikkerhed og –overensstemmelse samt miljøbeskyttelse. Der henvises til de nærmere regler i artikel 2 i EU-direktivet 2019/1937 af 23. oktober 2019 om beskyttelse af personer, der indberetter om overtrædelser af EU-retten.

Ved alvorlige lovovertrædelser samt alvorlige forhold i øvrigt forstås f.eks.:

- Strafbare forhold, f.eks. misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen.
- Grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, fx om tjenesterejser, gaver, regnskabsaflæggelse mv.
- Grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. i form af seksuel chikane eller anden grov chikane.

Whistleblowerordningen kan således ikke anvendes i forhold til utilfredshed med lønniveau, mindre forseelser såsom overtrædelser af retningslinjer for rygning og alkohol og mindre personrelaterede konflikter og uoverensstemmelser.

Sådan indberetter du

Foretager du en indberetning, vil følgende oplysninger normalt være nyttige ved den videre undersøgelse af sagen:

- Beskrivelse af forholdet, herunder dato, sted og navnet/navnene på den/de involverede person/personer.
- Eventuelle dokumenter eller beviser vedrørende overtrædelser eller andre oplysninger, som kan lette en undersøgelse af sagen.

Du vælger selv, om du indgiver indberetningen i dit eget navn eller anonymt.

Hvis du ønsker anonymitet, er det vigtigt, at du ikke skriver dit navn noget sted i indberetningen. Derudover bør du være opmærksom på, at det ikke kan udelukkes, at din identitet kan udledes af de oplysninger, du selv har givet i indberetningen.

Sådan håndterer Evida sagen

Indberetninger til whistleblowerordningen sker som nævnt ovenfor elektronisk via en whistleblowerportal, der kan tilgås på Evidas hjemmeside.

HortenDahl Advokatpartnerselskab, Philip Heymans Alle 7, 2900 Hellerup, modtager indberetningerne og administrerer ordningen. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet i behandlingen af indberetningerne.

HortenDahl vil som ekstern administrator af ordningen frasortere de indberetninger, som ikke falder inden for ordningens formål, jf. afsnit 3, og som derfor i stedet skal behandles via de almindelige kommunikationskanaler. Du vil i den forbindelse blive opfordret til at rette din henvendelse til den relevante person fx din nærmeste leder eller dennes leder.

Indberetninger, der falder inden for ordningen, videresendes til den interne administrator, jurist hos Evida, som behandler og undersøger indberetningen. HortenDahl orienteres via whistleblowerportalen om resultatet af undersøgelsen og vurderer, om sagen kan betragtes som afsluttet, eller om indberetningen bør give anledning til yderligere undersøgelser.

Indberetninger, som omhandler den interne administrator, vil blive behandlet af HortenDahl i samarbejde med Evida Holdings bestyrelsesformand eller -næstformand. Indberetninger, som omhandler medlemmer af Evida Holdings direktion eller bestyrelsesmedlemmer, vil blive behandlet af HortenDahl i samarbejde med formanden for bestyrelsen. Indberetninger, der vedrører bestyrelsesformanden for

Evida Holding, vil blive behandlet af HortenDahl i samarbejde med to medlemmer af bestyrelsen, som ikke er inhabile i den pågældende sag.

Senest 7 dage efter, at indberetningen er modtaget i whistleblowerportalen, vil du modtage en bekræftelse på, at indberetningen er modtaget. Du vil som udgangspunkt inden for 3 måneder, efter du har modtaget denne bekræftelse, modtage en meddelelse om sagens afslutning. Hvis behandlingen af din indberetning kræver længere tid end 3 måneder, vil du modtage en orientering herom samt en begrundelse for, hvorfor yderligere undersøgelsestid er nødvendigt. Du vil som udgangspunkt inden for rammerne af lovgivningen blive orienteret om udfaldet af undersøgelserne.

Al kommunikation mellem dig og HortenDahl sker over whistleblowerportalen. Det er derfor vigtigt, at du følger sagen, hvis du ønsker at modtage en bekræftelse på modtagelsen af din indberetning, en begrundelse for længere sagsbehandlingstid samt ønsker at modtage en orientering om udfaldet af undersøgelserne af din indberetning.

Beskyttelse af personen, som foretager indberetning (whistlebloweren)

Evida tolererer ikke chikane, hævnaktioner mod eller andre former for sanktioner over for personer, der i god tro foretager indberetning af en sag i whistleblowerordningen.

Der må ikke bevidst indgives urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Indberetninger, der er foretaget i ond tro, vil efter omstændighederne kunne få negative ansættelsesretlige konsekvenser for den person, der har foretaget indberetningen. Der henvises i øvrigt til whistleblowerloven (lov nr. 1436 af 29/06/2021 med eventuelle senere ændringer).

Tavshedspligt

HortenDahl er som ekstern administrator sammen med Evidas interne administrator og sammen med de personer, som måtte blive inddraget i forbindelse med undersøgelser af indberetningen, underlagt en særlig lovbestemt tavshedspligt med hensyn til de oplysninger, der er eller har været til genstand for behandling i whistleblowerordningen.

Underretning af den, personindberetningen vedrører og af andre personer

Hvis der bliver indberettet oplysninger om dig i whistleblowerordningen, og indberetningen vurderes at falde inden for Evidas whistleblowerordning, vil du som udgangspunkt ikke modtage en underretning herom.

Hvis indberetningen derimod vurderes at falde uden for Evidas whistleblowerordning, vil du blive underrettet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens og databeskyttelseslovens regler.

Databeskyttelse

Behandling af personoplysninger i forbindelse med en indberetning sker med hjemmel i whistleblowerlovens § 22, hvorefter behandling af personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 6, 9 og 10 kan ske, hvis det er nødvendigt for at behandle en konkret indberetning, der er modtaget i en whistleblowerordning oprettet i henhold til whistleblowerloven.

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven finder herudover anvendelse på behandlingen af personoplysninger i relation til whistleblowerordningen.

Evida Holding A/S, Vognmagervej 14, 8800 Viborg, CVR-nr. 37926671 er dataansvarlig for whistleblowerordningen.

HortenDahl Advokatpartnerselskab, Philip Heymans Alle 7, 2900 Hellerup, CVR-nr. 33775229 er herudover selvstændig dataansvarlig for den behandling af personoplysninger, der foretages som led i administrationen af whistleblowerordningen. HortenDahl Advokatpartnerselskab optræder herudover som databehandler for Evida Holding A/S i relation til at stille whistleblowerplatformen til rådighed for Evida Holding A/S.

For yderligere oplysninger om behandlingen af personoplysninger se Privatlivspolitik (evida.dk).

Hvis du vil klage over behandlingen af personoplysninger, skal du kontakte Datatilsynet, Carl Jacobsens Vej 35, 2500 Valby, dt@datatilsynet.dk.

Du kan også indberette til den Nationale Whistleblowerordning

Hvis du ikke føler dig tryk ved at benytte Evidas whistleblowerordning eller af andre grunde hellere vil benytte en ekstern whistleblowerordning, har du mulighed for at benytte Den Nationale Whistleblowerordning, som administreres af Datatilsynet.

Det er helt valgfrit, om du vil indberette et forhold til Evidas interne whistleblowerordning eller til Den Nationale Whistleblowerordning.

Vi skal dog opfordre dig til at benytte den interne whistleblowerordning i Evida, hvis forholdet vil kunne imødegås effektivt af Evida selv, og du vurderer, at der ikke er risiko for repressalier (dvs. hvor du påføres skade som følge af indberetningen).

Du kan læse mere om Den Nationale Whistleblowerordning og hvordan man bruger den via følgende link: www.whistleblower.dk.

Spørgsmål

Alle spørgsmål vedrørende whistleblowerordningen kan rettes skriftligt til HortenDahl via de kontaktoplysninger, der er tilgængelige via whistleblowerportalen.