

## Etisk kodeks for leverandører

---

Evida er et nationalt gasdistributionsselskab ejet af Finansministeriet og har ca. 410.000 gasforbrugere. Selskabets hovedaktiviteter er at distribuere gas til forbrugerne, vedligeholde, drive og anlægge gasnettet samt etablere tilslutningsanlæg til gasnettet til opgraderet biogas.

Evida støtter FN's Global Compact, som har til formål at fremme virksomheders samfundsmæssige ansvar og respekten for de grundlæggende menneskerettigheder, herunder FN's Menneskerettighedserklæring og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention samt overholdelse af den internationale arbejdsorganisation ILO's konventioner og FN's børnekonvention om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

Evida forpligter sig dermed til at følge Global Compact's grundlæggende principper inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupation. Vi forventer samtidig, at vores leverandører handler i overensstemmelse med disse grundlæggende principper, uanset om de selv har tilsluttet sig eller ej. Og vi forventer, at vores leverandører sørger for, at deres underleverandører også efterlever principperne.

Vores leverandører og deres underleverandører forventes naturligvis tillige at overholde love og regler i de lande, hvor de udfører deres aktiviteter.

### 1. Menneskerettigheder

Leverandører har et ansvar for at respektere og fremme menneskerettighederne både i deres egen virksomhed og i leverandørkæden.

Leverandøren skal sikre sig mod direkte eller indirekte at medvirke til krænkelse af menneskerettighederne. Det omfatter også, at leverandøren ikke udnytter krænkelse begået af andre eller undlader at stille spørgsmål om krænkelse af menneskerettighederne.

Evida forventer endvidere, at leverandører har fokus på et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø (ILO-konvention nr. 155).

### 2. Arbejdstagerrettigheder

#### 2.1. Foreningsfrihed og retten til kollektiv forhandling (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135)

Evida forventer, at virksomhedens leverandører anerkender og respekterer de ansattes ret til frit at forenes, organisere sig og føre kollektive forhandlinger i henhold til lovene i de lande, de er ansat i.

#### 2.2. Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)

Evida forventer, at leverandører undgår alle former for tvangsarbejde. Alt arbejde skal være frivilligt, og arbejdstageren skal have ret til at sige op med rimeligt varsel.

Leverandørerne skal som minimum overholde alle love og forordninger vedrørende løn og arbejdstid, herunder dem, der omhandler mindsteløn, overtidsbetaling, akkordsatser og andre former for vederlag, samt udbetale lovpligtig understøttelse.

### **2.3. Børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)**

Evida forventer, at leverandører modsætter sig enhver form for børnearbejde i henhold til de internationale bestemmelser om børns rettigheder og minimumsalder.

Desuden forventer vi, at vores leverandører beskytter alle unge arbejdstagere mod enhver form for arbejde, som skønnes farligt eller virker forstyrrende på børnenes uddannelse.

### **2.4. Diskrimination (ILO-konvention nr. 100 og 111)**

Leverandørerne må ikke foretage nogen form for forskelsbehandling i forbindelse med ansættelses- og beskæftigelsespraksis på grund af race, hudfarve, religion, køn, seksuel orientering, alder, fysisk formåen, sundhedstilstand, politisk holdning, nationalitet, social eller etnisk oprindelse, fagforeningsmedlemskab eller civilstand. Alle skal behandles med respekt og have en chikanefri arbejdsplads.

Evida arbejder desuden mod forskelsbehandling på adgang til uddannelse, forfremmelse, belønning og ligeløn.

### **2.5. Arbejdsklausuler i offentlige kontrakter (ILO-konvention nr. 94)**

Evida forventer, at leverandøren og eventuelle underleverandører tilsikrer arbejdere løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Der skal som sammenligningsgrundlag anvendes en kollektiv overenskomst, der er repræsentativ for, hvad der i øvrigt gælder i Danmark i den på gældende sektor.

Leverandøren forpligter sig til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår. Forpligtelsen omfatter tillige medarbejdere beskæftiget hos underleverandører. Evida kan kræve dokumentation for, at medarbejdere er orienteret.

## **3. Miljø**

Evida forventer, at leverandører driver deres virksomhed under hensyntagen til miljøet og overholder lokal og national miljølovgivning.

Leverandører skal med rutiner til at identificere, måle og følge op på sin miljøpåvirkning arbejde på løbende at forbedre sin miljøindsats og minimere ressourceforbrug og udledning samt stille miljøkrav til underleverandører.

Evida forventer endvidere, at virksomhedens leverandører vælger moderne, effektive og miljøeffektive teknologier og investerer i forskning og udvikling, som støtter en bæredygtig udvikling af samfundet.

## **4. Antikorruption**

Evida forventer, at leverandører opretholder en høj etisk standard og forretningspraksis og undgår og bekæmper enhver form for korruption direkte eller indirekte, inklusive afpresning, bedrageri og bestikkelse.